

กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์และเกมการบริหาร

หัวข้อสำคัญการจัดกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์และเกมการบริหาร

1. รู้ตน
2. รู้คน
3. รู้งาน
4. สื่อสารเป็น
5. เน้นทักษะการทำงานเป็นทีม

คนที่โลกยุคใหม่ต้องการ

1. มีความเป็นเลิศ
2. มีความเป็นมืออาชีพ
3. ปรับตัว เรียนรู้ตลอดชีวิต
4. ทำงานร่วมกับคนอื่นได้ดี

ทำไมต้องทำงานเป็นทีม

1. งานเยอะมาก
2. งานหลากหลาย
3. งานใช้เวลานานต้องการความต่อเนื่อง
4. งานซับซ้อนที่เราไม่ถนัด
5. งานที่ต้องการความร่วมมือร่วมใจจากทุกฝ่าย

POWER OF TEAM

1. T = Trust การไว้วางใจซึ่งกันและกัน
2. E = Equality มีความเสมอภาคในการทำงาน
3. A = All together ร่วมแรงร่วมใจ
4. M = Mighty มีพลังสร้างสรรค์
5. W = Willingness ความเต็มใจ สม่่าใจ
6. O = Organized วางระบบอย่างมีระเบียบ
7. R = Respect การให้เกียรติซึ่งกันและกัน
8. K = Kindness มีเมตตา กรุณา มุเมิตาจิต ต่อกัน

8 ความเชื่อของ CEO ชั้นเลิศ

1. ธุรกิจไม่ใช่สนามรบ แต่เป็นระบบอยู่ร่วมกัน
2. บริษัทเป็นชุมชน ไม่ใช่เครื่องจักร
3. การบริหารคือการให้บริการไม่ใช่การควบคุม
4. พนักงานคือเพื่อนร่วมงาน ไม่ใช่เด็ก
5. สร้างแรงจูงใจ ด้วยวิสัยทัศน์
6. การเปลี่ยนแปลงคือการเติบโตไม่ใช่ความเจ็บปวด
7. เทคโนโลยีคือสิ่งเสริมอำนาจคน ไม่ใช่เอาคนแทนคน
8. งานควรเป็นเรื่องสนุกไม่ใช่เรื่องตรากตรำ

พรหมวิหาร 4 สำหรับหัวหน้า = หัวใจแห่งความเอื้ออาทร

1. เมตตา รักใคร่ ปรารถนาให้เป็นสุข
2. กรุณา เอ็นดู สงสาร ปรารถนาให้พ้นทุกข์
3. มุทิตา ดีใจ ภูมิใจ ปิติใจ
4. อุเบกขา วางใจเป็นกลาง

สังคมไทยอ่อนเรื่อง 5 วินัย มาตรฐานการทำงาน

1. วินัยเรื่องเวลา
2. วินัยเรื่องการเงิน
3. วินัยเรื่องความปลอดภัย
4. วินัยเรื่องความคิด