



ประกาศ คณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล
เรื่อง การกำหนดจำนวนวันมาทำงานสาย

เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนประจำปีของบุคลากรคณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล มีแนวทางการปฏิบัติที่ชัดเจนและมีความเหมาะสมสอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานมหาวิทยาลัย โดยให้มีการนำข้อมูลจำนวนวันมาทำงานสายมาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของ ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างประจำเงินงบประมาณ และลูกจ้างประจำเงินนอกงบประมาณ จึงยกเลิกประกาศ คณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง การกำหนดจำนวนวันมาทำงานสาย เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ และในการประชุมคณะกรรมการประจำส่วนงาน ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ วันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงกำหนดจำนวนวันมาทำงานสาย เพื่อใช้ส่วนประกอบในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปี มีรายละเอียดดังนี้

ประเภทบุคลากร	จำนวนวันมาสาย
ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ	ไม่เกินจำนวน ๒๐ วันทำการต่อรอบปีการประเมิน
พนักงานมหาวิทยาลัย	ไม่เกินจำนวน ๔๐ วันทำการต่อรอบปีการประเมิน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ก.ร.

(รองศาสตราจารย์ ดร.กิติกร จามรดุสิต)
คณบดีคณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์
มหาวิทยาลัยมหิดล