



ประกาศ คณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคล ของคณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยคณะกรรมการประจำส่วนงาน ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้มีการกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของคณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ ดังนี้

๑. การวางแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถสนับสนุนและผลักดันให้องค์กรบรรลุเป้าหมายที่กำหนด และมุ่งเน้นการรักษาบุคลากรที่มีคุณภาพไว้กับองค์กร และการบริหารองค์กรอย่างยั่งยืน
๒. การบริหารความก้าวหน้าตามสายอาชีพ การส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรให้มีโอกาสได้รับความก้าวหน้า และสามารถบริหารจัดการตนเองให้เติบโตในเส้นทางความก้าวหน้าตามสายอาชีพได้
๓. การส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร และการ Upskill Reskill Newskill ให้มีศักยภาพและเตรียมความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการรับหน้าที่ใหม่ๆ ในอนาคตได้
๔. การบริหารผลการปฏิบัติงาน โดยการนำมาใช้เพื่อแสดงถึงภาพความสำเร็จขององค์กรและความเชื่อมโยงการวางแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรไปสู่การลงมือปฏิบัติของบุคลากร ตลอดจนให้เข้าใจถึงผลลัพธ์จากการปฏิบัติงานของบุคลากร และสามารถกำหนดแนวทางในการพัฒนาคุณภาพของผลงานในอนาคตได้ ช่วยให้บุคลากรได้รับทราบถึงข้อเสนอแนะในการปรับปรุงผลการปฏิบัติงานของตนเองอย่างเป็นระบบ
๕. การบริหารทรัพยากรบุคคลมุ่งเน้นตามหลักธรรมาภิบาล โดยที่การปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรจะยึดหลักคุณธรรม มีความโปร่งใสในกระบวนการทำงานและมีความรับผิดชอบต่อสังคม รวมถึงการเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการบริหารงานและกิจกรรมต่างๆ ขององค์กร

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(รองศาสตราจารย์ ดร.สุระ พัฒนเกียรติ)
คณบดีคณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์
มหาวิทยาลัยมหิดล