



ประกาศ คณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล
เรื่อง การกำหนดสัดส่วนภาระงานการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานของบุคลากรสายวิชาการ

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขปรับปรุงการกำหนดสัดส่วนร้อยละค่าน้ำหนักการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานของบุคลากรสายวิชาการคณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 8 ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ.2565 โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำคณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ ครั้งที่ 12/2566 เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม พ.ศ. 2566 จึงกำหนดสัดส่วนร้อยละค่าน้ำหนักการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานของบุคลากรสายวิชาการ ดังนี้

ข้อที่ 1. ให้ยกเลิกประกาศคณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ เรื่อง การกำหนดสัดส่วนร้อยละค่าน้ำหนักการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานของสายวิชาการ ลงวันที่ 18 มิถุนายน พ.ศ. 2563

ยกเลิก ประกาศคณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ เรื่อง การกำหนดสัดส่วนร้อยละค่าน้ำหนักการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานตำแหน่ง นักวิจัย ลงวันที่ 22 กันยายน พ.ศ. 2563 และใช้ประกาศฉบับนี้แทน

ข้อที่ 2. ในประกาศนี้

“ภาระงานที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์” และหรือแผนกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย ส่วนงาน และหน่วยงาน

“ภาระงานหลัก” หมายความว่า ภาระงานหลักของตำแหน่งงานในหน้าที่ความรับผิดชอบตามคำบรรยายลักษณะงาน (Job Description)

“ภาระงานที่ได้รับมอบหมาย” หมายความว่า การมอบหมายภาระงานพิเศษเพิ่มเติมเพื่อการพัฒนาคุณภาพของงานและสมรรถนะของผู้รับการประเมิน ด้วยการมอบหมายงานโครงการ project assignment การขยายขอบเขตงาน Job Enlargement การเพิ่มพูนทักษะความชำนาญ JOB Enrichment หรืออื่นๆ

“ภาระงานเพื่อส่วนรวม” หมายความว่า งานสร้างเสริมศิลปวัฒนธรรมและศาสนพิธี หรือการแข่งขันกีฬา หรือกิจกรรมของมหาวิทยาลัย ส่วนงานและหน่วยงาน

ข้อ 3. กำหนดสัดส่วนข้อตกลงการปฏิบัติงาน (Performance) ร้อยละ 80 และการประเมินสมรรถนะหลัก (Core Competency) ร้อยละ 20 โดยกำหนดสัดส่วนภาระงานตามกลุ่มตำแหน่ง ดังนี้

ตำแหน่ง รองคณบดี/ ผู้ช่วยคณบดี

ภาระงาน	ค่าน้ำหนัก ผลงาน (Performance)	
	รวม	ช่วงค่าน้ำหนัก
1. งานบริหารและภาระงานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์	70-80	
2. ภาระงานหลัก		
- งานสอน	5-20	
- งานวิจัย	5-20	
- งานบริการวิชาการ	5-20	
3. ภาระงานที่ได้รับมอบหมาย หรือภาระงานเพื่อส่วนร่วม	5-10	

ตำแหน่ง ประธานหลักสูตร/เลขาธิการหลักสูตร

ภาระงาน	ค่าน้ำหนัก ผลงาน (Performance)	
	รวม	ช่วงค่าน้ำหนัก
1. งานบริหารและภาระงานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์	20	
2. ภาระงานหลัก		
- งานสอน		20-30
- งานวิจัย	50-60	20-40
- งานบริการวิชาการ		10-20
3. ภาระงานที่ได้รับมอบหมาย หรือภาระงานเพื่อส่วนร่วม	20-30	

ตำแหน่ง ประเภทวิชาการ อาจารย์ / ผู้ช่วยศาสตราจารย์ / รองศาสตราจารย์ / ศาสตราจารย์

ภาระงาน	ค่าน้ำหนัก (Performance)	
	รวม	ช่วงค่าน้ำหนัก
1. ภาระงานหลัก		
- งานสอน		20-40
- งานวิจัย	70-80	30-50
- งานบริการวิชาการ		10-30
2. ภาระงานที่ได้รับมอบหมาย หรือภาระงานเพื่อส่วนร่วม	20-30	

ตำแหน่ง ประเพณีวิชาการ นักวิจัย ระดับ 1-3

ภาระงาน	ค่าน้ำหนัก (Performance)	
	รวม	ช่วงค่าน้ำหนัก
1. ภาระงานหลัก - งานวิจัย - งานสอน - งานบริการวิชาการ	80-90	60-80 0-10 0-15
2. ภาระงานที่ได้รับมอบหมาย หรือภาระงานเพื่อส่วนร่วม	10-20	

ตำแหน่ง ผู้ช่วยอาจารย์

ภาระงาน	ค่าน้ำหนัก (Performance)	
	รวม	ช่วงค่าน้ำหนัก
1. ภาระงานหลัก - งานสอน - งานวิจัย - งานบริการวิชาการ	20-30	0-10 0-10 0-15
2. ภาระงานที่ได้รับมอบหมาย หรือภาระงานเพื่อส่วนร่วม	70-80	

กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ให้คณะตีมี่อำนาจสั่งการให้ปฏิบัติตามที่เห็นสมควร และถือเป็นที่สิ้นสุด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 18 เมษายน พ.ศ. 2567

Dr.

(รองศาสตราจารย์ ดร.กิติกร จามรดุสิต)

คณบดีคณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์

มหาวิทยาลัยมหิดล