



ประกาศ คณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล  
เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานสายสนับสนุน

เพื่อให้การดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานสายสนับสนุนมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น สอดคล้องกับเป้าหมายของยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยและส่วนงาน และตัวชี้วัดตามแผนงาน หรือแผนกลยุทธ์ของ ส่วนงาน จึงขอยกเลิกประกาศคณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล เรื่องหลักเกณฑ์การจัดทำ ข้อตกลงการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานสายสนับสนุน เมื่อวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๓ และอาศัยอำนาจตามข้อบังคับ มหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๘ และในการประชุมคณะกรรมการประจำส่วนงาน ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบให้มีการกำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานสายสนับสนุน ในส่วนของการประเมินผลงานร้อยละแปดสิบ ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	คำจำกัดความ	สัดส่วนน้ำหนักรวมทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐)
๑	ภาระงานที่ต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และหรือแผนกลยุทธ์ของ มหาวิทยาลัยและส่วนงาน แผนการดำเนินงานของหน่วยงาน และงาน ประกันคุณภาพต่างๆ EdPEX, AUN-QA, ISO หรือมาตรฐานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน เป็นต้น	ร้อยละ ๔๕
๒	ภาระงานหลักของตำแหน่งงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ	ร้อยละ ๔๕
๓	ภาระงานที่ได้รับมอบหมาย และภาระงานเพื่อส่วนรวม	ร้อยละ ๑๐

จึงขอประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

๒๒.

(รองศาสตราจารย์ ดร.กิติกร จามรดุสิต)

คณบดีคณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์

มหาวิทยาลัยมหิดล