แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

แผนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน	แผนการดำเนินงาน											
					ต.ค.66	พ.ย.66	ธ.ค.66	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67	เม.ย.67	พ.ค.67	มิ.ย.67	ก.ค.67	ส.ค.67	ก.ย.67
1. โครงการอบรมการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)	1. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ ร้อยละ 80 2. บุคลากรจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลได้ครบทุกคน	งานบริหารและทรัพยากรบุคคล (คุณภูมินทร์)	5,000	พ.ย.-ธ.ค. 66		9 พ.ย.66										
2. โครงการพัฒนาศักยภาพความเป็นผู้นำ	1. บุคลากรผ่านการอบรมตามหลักสูตร ร้อยละ 80	งานบริหารและทรัพยากรบุคคล (คุณภูมินทร์)	76,208	ม.ค.-มี.ค. 67				16 ม.ค.-15 ก.พ.67								
3. โครงการอบรมให้ความรู้ด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA)	1. มีจำนวนผู้เข้าอบรม ร้อยละ 80 2. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเรื่อง ITA ร้อยละ 80	งานบริหารและทรัพยากรบุคคล (คุณภูมินทร์)	ไม่ใช้งบประมาณ	ม.ค.-ก.พ. 67					13 ก.พ.67							
4. โครงการอบรมพัฒนาทักษะดิจิทัลให้บุคลากร	1. ร้อยละบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะดิจิทัล 2. บุคลากรสายวิชาการ ร้อยละ 50 3. บุคลากรสายสนับสนุน ร้อยละ 80	งานบริหารและทรัพยากรบุคคล (คุณภูมินทร์)	20,000	มี.ค.-เม.ย. 67												
5. LEAN Organization	1. มีกระบวนการของส่วนงานที่ได้รับการปรับปรุงและพัฒนาอย่างน้อย 1 ระบบ	งานบริหารและทรัพยากรบุคคล (คุณภูมินทร์)	5,0000	พ.ค.67												
6. การจัดกิจกรรมส่งเสริมค่านิยมองค์กร (Core Values)	จำนวน 3 กิจกรรม 1. กิจกรรมยกย่อง ชื่นชม บุคลากรดีเด่น ประจำปี เช่น โครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นของคณะ 2. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำ (ส่งเสริม Core Values) 3. จัดบรรยายหัวข้อเรื่อง “หลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานมหาวิทยาลัยมหิดล และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	งานบริหารและทรัพยากรบุคคล / งานสื่อสารองค์กรและวิเทศสัมพันธ์ (คุณภูมินทร์/คุณออมจิต/คุณศักดิ์สิทธิ์/คุณปริญญา)	ไม่ใช้งบประมาณ	ตลอดปี 2567												