

รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน

ส่วนงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๓

ส่วนที่ ๓ : การจัดทำข้อตกลง / ตัวชี้วัด

ข้อตกลง / ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ		
	๒๕๕๒	๒๕๕๓	
		ผล	เป้าหมาย
<b>๑. ด้านการวิจัย</b>			
๑.๑ จำนวนเงินทุนวิจัยจากภายในมหาวิทยาลัย	๙,๑๕๘,๔๘๐	๑๔,๓๐๐,๐๐๐	๙,๙๖๐,๐๐๐
• เงินงบประมาณแผ่นดินที่ได้รับจัดสรรและแจ้งจากกองบริหารงานวิจัย (บาท)	๙,๑๕๘,๔๘๐	๑๔,๐๐๐,๐๐๐	๙,๖๐๐,๐๐๐
• เงินรายได้มหาวิทยาลัยที่ได้รับจัดสรรจากกองบริหารงานวิจัย (บาท)	-	๒๐๐,๐๐๐	๓๖๐,๐๐๐
• เงินรายได้ส่วนงาน (คณะ/สถาบัน) (บาท)	-	๑๐๐,๐๐๐	-
๑.๒ จำนวนเงินทุนวิจัยจากภายนอกมหาวิทยาลัย	๘,๓๗๒,๒๕๐	๓,๕๐๐,๐๐๐	๗,๘๖๐,๙๖๐
• เงินทุนวิจัยจากภาคเอกชน (บาท)	-	๑๐๐,๐๐๐	-
• เงินทุนวิจัยจากภาครัฐ (บาท)	๘,๒๖๓,๒๕๐	๒,๕๐๐,๐๐๐	๗,๘๖๐,๙๖๐
• เงินทุนวิจัยจากต่างประเทศ (บาท)	๑๐๙,๐๐๐	-	-
๑.๓ จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการระดับนานาชาติ (เรื่อง) (ฐานข้อมูล scopus ม.ค. ๒๕๕๓)	๑๑	๑๒	๑๒
๑.๔ จำนวนผลงานวิจัยที่ก่อให้เกิดทรัพย์สินทางปัญญา	-	-	
๑.๔.๑ ที่ได้รับจดในป็นันๆ			
• สิทธิบัตร	-	-	-
• อนุสิทธิบัตร	-	-	-
๑.๔.๒ ที่กำลังอยู่ในระหว่างดำเนินการยื่นขอจดทะเบียน			
• สิทธิบัตร	-	-	๔*
• อนุสิทธิบัตร	๑	๑	๓
๑.๕ จำนวนผลงานวิจัยที่นำไปสู่การปรับนโยบาย <sup>1</sup> การบริหารระดับส่วนงานกระทรวง หรือระดับประเทศ (ชั้น ไม่นับซ้ำ)	๒*	๑	๑
๑.๖ สัดส่วนของผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติต่อจำนวนบุคลากรสายวิชาการ	๐.๒๑ (๑๑/๕๒)	๐.๓๗ (๒๐/๕๔)	๐.๑๘ (๙/๕๑)
๑.๗ สัดส่วนของผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติต่อจำนวนบุคลากรสายวิชาการ	๐.๑๙ (๑๐/๕๒)	๐.๒๒ (๑๒/๕๔)	๐.๒๔ (๑๒/๕๑)

\* อยู่ระหว่างดำเนินการ

นโยบาย หมายถึง นโยบาย กฎ ระเบียบที่ประกาศโดยมีแนวทางการปฏิบัติด้านสุขภาพหรือที่เกี่ยวข้อง ประกาศใช้ในระดับคณะฯหรือนอกเหนือจากคณะฯ โดยใช้งานวิจัย/โครงการที่ดำเนินการโดยบุคลากรในคณะฯ (ภายใน 3 ปีที่เกี่ยวข้องกับโครงการ/งานวิจัยที่ดำเนินการ)

ข้อตกลง / ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ		
	๒๕๕๒	๒๕๕๓	
		ผล	เป้าหมาย
<b>๒. ด้านการศึกษา</b>			
● จำนวนครั้งในการจัดอบรม/สัมมนา ด้านพัฒนาการเรียนการสอน และ/หรือการวิจัยด้านการศึกษา	-	๓	๓
● ร้อยละของจำนวนอาจารย์ที่เข้าร่วมในการอบรม/สัมมนา พัฒนาการเรียนการสอนและ/หรือการวิจัยด้านการศึกษา (จัดโดยหน่วยงานภายใน/นอกส่วนงาน)	-	๔๐	๔๗
● จำนวนครั้งที่มีการประชุม/สัมมนา วางแผนการจัดการเรียนการสอนต่อหลักสูตร	-	๖	๑๖
<b>๒.๑ หลักสูตรปริญญาตรี</b>			
● ร้อยละของรายวิชาที่มีการประเมินการจัดการเรียนการสอนและประเมินผู้สอน (๑)	-	๑๐๐	๑๐๐
● ร้อยละของรายวิชาที่ได้รับการประเมินสูงกว่าระดับ ๔.๐๐ จากความเห็น ๕ ระดับ (๒)	-	๑๐๐	๘๕.๕
● ร้อยละของรายวิชาที่มีการปรับปรุง/พัฒนา กระบวนการเรียนการสอน (๓)	-	๑๐๐	๑๐๐
● จำนวนหลักสูตรที่มีการประเมินจากผู้ทรงคุณวุฒิ ภายนอก ต่อจำนวนหลักสูตรทั้งหมด (๔)	-	๑	-
● ร้อยละของจำนวนบัณฑิตที่ได้อ่านทำ/ศึกษาต่อหลัง จบการศึกษา (๕)	-	๑๐๐	๑๐๐
<b>๒.๒ หลักสูตรปริญญาโทและเอก</b>			
● ร้อยละของจำนวนนักศึกษาที่เข้าศึกษาเทียบกับ จำนวนประกาศรับ (๖)	-	๗๐	๓๕.๒
● ร้อยละของจำนวนนักศึกษาที่สำเร็จการศึกษาที่ไม่เกิน ๑.๒๕ เท่าของระยะเวลาขั้นต่ำของหลักสูตร (๗)	-	๒๐	๑๓
● ร้อยละของจำนวนนักศึกษาที่สำเร็จการศึกษาที่เกิน ๑.๒๕ เท่าของระยะเวลาขั้นต่ำของหลักสูตร แต่ไม่เกิน ๑.๕ เท่า (๘)	-	๔๕	๓๐
● ร้อยละของจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่ได้อ่านทำ/ ศึกษาต่อหลังจบการศึกษากายใน ๑ ปี (๙)	-	๙๕	๙๐.๗
<b>๒.๓ การพัฒนาการศึกษา</b>			
● จำนวนครั้ง (โดยเฉลี่ย) ที่นักศึกษาพบอาจารย์ที่ปรึกษาต่อคนต่อภาคการศึกษา (๑๐)	-	๔	๔
● จำนวนกิจกรรม (เสริมหลักสูตร) ที่ส่วนงานจัดให้กับ นักศึกษา/นักศึกษามีส่วนร่วม (๑๑)	-	๑๐	๘
● จำนวนครั้ง (โดยเฉลี่ย/คน/ปี) ที่นักศึกษาเข้าร่วม กิจกรรมพัฒนาตนเอง สังคม ชุมชน บำเพ็ญประโยชน์ (จัดโดยภายในและนอกสถาบัน) (๑๒)	-	๓	๒.๗/๒

## หมายเหตุ

(๑ - ๓), (๑๐-๑๒) = ช่วงเวลาการรายงานข้อมูล ปีงบประมาณ ๒๕๕๒ หมายถึง เทอม ๒ ปีการศึกษา ๒๕๕๑ และ เทอม ๑ ปีการศึกษา ๑๕๕๒

(๔ - ๙) = ช่วงเวลาการรายงานข้อมูล ปีงบประมาณ ๒๕๕๒ หมายถึง ปีการศึกษา ๒๕๕๑

ข้อตกลง / ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ		
	๒๕๕๒ ผล	๒๕๕๓	
		เป้าหมาย	ผล
<b>๓. ด้านบริหารทรัพยากรบุคคล</b>			
- จำนวนบุคลากรสายวิชาการตำแหน่งอาจารย์ (คน)	๕๐	๕๔	๕๑
จำแนกตามตำแหน่งวิชาการ			
● อาจารย์ (คน)	๑๔	๑๓	๑๓
● ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (คน)	๒๓	๒๕	๒๔
● รองศาสตราจารย์ (คน)	๑๓	๑๖	๑๔
● ศาสตราจารย์ (คน)	-	-	-
- สัดส่วน อาจารย์:ผศ.:รศ.:ศ. จำนวน (ร้อยละ)	๒๖:๔๗:๒๗:๐	๒๕:๔๘:๒๗:๐	๒๖:๔๗:๒๗:๐
- สัดส่วนวุฒิการศึกษา ระบุ (โท : เอก : เทียบเท่าเอก)	๑๘:๓๒	๑๖:๓๘	๑๖:๓๓
- จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่ครองตำแหน่ง(ณปี นั้นๆ)	๘๓	๘๕	๘๓
● ชำนาญการ	๑*	๒	๑
● เชี่ยวชาญ	-	-	-
● เชี่ยวชาญพิเศษ	-	-	-
- อัตราการลาออก (ร้อยละ)	๓.๗๖	-	-
● สายวิชาการ	๑	๐	-
● สายสนับสนุน	๔	๐	๒.๒๗
<b>๔.ด้านบริการวิชาการ</b>			
● จำนวนงานวิจัยที่รับทำวิจัยให้แก่ หน่วยงานภายนอก (เรื่อง/โครงการ)	๒๓	๒๐	๑๕
● จำนวนครั้งการให้บริการทางวิชาการ	๔๑๐	๔๗๓	๕๗๑
๑. ให้บริการทางวิชาการแก่สถาบันรัฐ			
๑.๑. จำนวนครั้ง		๑๙๐	๑๙๐
๑.๒. วิทยากร (ครั้งต่อคน)	-	๑๒๐	๑๒๖
๑.๓. จำนวนบุคลากรที่ทำหน้าที่			
- อาจารย์พิเศษ	-	๕๐	๖๔
- กรรมการและผู้ทรงคุณวุฒิ	-	๒๐	๓๙
๒. ให้บริการทางวิชาการแก่หน่วยงานเอกชน			
๒.๑. จำนวนครั้ง	-	๒๗๐	๑๕๒
๒.๒. จำนวนเงินที่ได้รับ	-	๖๕๐,๐๐๐	๔๗๓,๐๑๕

หมายเหตุ \*อยู่ระหว่างดำเนินการ

ข้อตกลง / ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ		
	๒๕๕๒ ผล	๒๕๕๓	
		เป้าหมาย	ผล
๓. การจัดประชุม อบรมทางวิชาการ			
๓.๑ จำนวนครั้ง	๑๗	๑๓	๑๔
• ระดับคณะฯ	๒	๓	๕
• ระดับชาติ	๘	๔	๕
• ระดับนานาชาติ	๗	๖	๔
๓.๒ จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม	๗๑๓	๕๐๐	๗๕๔
• ในประเทศ	๖๓๔	๓๔๐	๕๙๔
• ต่างประเทศ	๗๙	๑๖๐	๑๖๐
๔. การศึกษาดูงานของบุคคลภายนอก			
◆ ภาครัฐ			
• จำนวนหน่วยงาน	๖	๓	๖
• จำนวนคน	๖๕	๓๐	๑๐๘
◆ ภาคเอกชน			
• จำนวนหน่วยงาน	-	๒	-
• จำนวนคน	-	๔๐	-
◆ ต่างประเทศ			
• จำนวนหน่วยงาน	๑๑	๗	๔
• จำนวนคน	๙๘	๕๐	๒๒
๕. การจำหน่ายหนังสือ ตำรา และสื่อวีดิทัศน์			
• จำนวนเรื่อง	๒	๒	๓
• จำนวนสื่อ (เล่ม/แผ่น)	-	-	-
• จำนวนเงิน	-	-	-
๖. การเผยแพร่ความรู้ผ่าน Website			
• จำนวนหน้าภาษาไทย (จำนวน Rich Text File)	๕,๖๐๐	๖,๒๐๐	๘,๕๐๐
• จำนวนการให้บริการตอบคำถามทางวิชาการผ่าน Web board, Web log (หัวเรื่อง)	-	๕	-
• จำนวนเรื่องของการจัดการความรู้ (เรื่อง)	-	๑	๑
• จำนวนทุนให้เสนอผลงาน ณ ต่างประเทศ	๑๐	๑๐	๗

ข้อตกลง / ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ		
	๒๕๕๒ ผล	๒๕๕๓	
		เป้าหมาย	ผล
<b>๕. ด้านบริหารการเงิน การคลัง งบประมาณและสินทรัพย์</b>			
● ประมาณการรายรับจากการดำเนินงาน (ล้านบาท)	๑๐๔.๓๗	๙๒.๕๐	๑๐๗.๗๕
● งบประมาณรายจ่ายทั้งหมด (ล้านบาท)	๑๐๔.๔๐	๙๒.๐๐	๑๐๖.๒๒
● งบประมาณหมวดลงทุน (ล้านบาท)	๒๒.๔๔	๕.๖๖	๒.๔๘
● รายได้คงเหลือหลังหักรายจ่ายและภาวะผูกพัน (ล้านบาท)	-๐.๐๒	๐.๕๐	๑.๕๒
● ร้อยละรายได้คงเหลือเทียบกับรายได้ทั้งหมด	-๐.๐๒	๐.๕๔	๑.๔๑
● ผลตอบแทนจากการนำทุนสะสมไปจัดหาผลประโยชน์ (% ของทุนสะสม)	๒.๕๐	๓.๐๐	๑.๖๓

หมายเหตุ ๑. สำหรับส่วนงานที่ไม่มีการรักษาพยาบาลไม่ต้องทำข้อ ๔.๗ การบริการรักษาพยาบาล

๒. ด้านบริหารการเงิน การคลัง งบประมาณและสินทรัพย์

ข้อ ๑ งบประมาณแผ่นดิน+เงินรายได้ส่วนงาน+เงินสนับสนุนจากมหาวิทยาลัย ไม่รวมการใช้เงินทุนสะสม

ข้อ ๒ รายจ่ายทั้งหมดทุกแหล่งเงิน

ข้อ ๓ งบประมาณายจ่ายหมวดครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง

ข้อ ๔ รายรับจริงทั้งหมด หัก รายจ่ายจริงทั้งหมด

ข้อ ๕  $\frac{\text{รายได้คงเหลือ}}{\text{รายได้ทั้งหมด}} \times ๑๐๐ = \%$

ข้อ ๖  $\frac{\text{ผลตอบแทนทั้งปี}}{\text{ทุนสะสมทั้งหมด}} \times ๑๐๐ = \%$

ข้อตกลง / ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ		
	๒๕๕๒ ผล	๒๕๕๓	
		เป้าหมาย	ผล
๖.ด้านการทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม การกีฬา และสร้างเสริมสุขภาพ			
<ul style="list-style-type: none"> <li>● จำนวนครั้งการจัดกิจกรรม (ครั้ง) <ul style="list-style-type: none"> <li>- จำนวนโครงการด้านศิลปวัฒนธรรม <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ โครงการใหม่ (ถ้ามี) -</li> <li>▪ โครงการต่อเนื่อง ๗</li> </ul> </li> <li>- จำนวนโครงการด้านศาสนา <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ โครงการใหม่ (ถ้ามี) -</li> <li>▪ โครงการต่อเนื่อง -</li> </ul> </li> <li>- จำนวนโครงการด้านกีฬาและสร้างเสริมสุขภาพ <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ โครงการใหม่ (ถ้ามี) ๑</li> <li>▪ โครงการต่อเนื่อง ๑๐</li> </ul> </li> </ul> </li> </ul>	๑๘ ๗ - ๗ - - ๑๑ ๑ ๑๐	๓๑ ๒๔ ๑ ๒๓ ๒ - ๒ ๕ - ๕	๒๖ ๒๑ ๑ ๒๐ ๒ - ๒ ๓ - ๓
- จำนวนโครงการที่เป็น Core Values ของมหาวิทยาลัย (๑๓)	-	๗	๔

หมายเหตุ (๑๓) เป็นจำนวนโครงการนับซ้ำกับด้านอื่น

ข้อตกลง / ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ		
	๒๕๕๒ ผล	๒๕๕๓	
		เป้าหมาย	ผล
๗.ด้านระบบกายภาพและสิ่งแวดล้อม ภูมิทัศน์และสวน ● โครงการสวนพฤกษศาสตร์และนันทนาการ	๑	-	-
การจัดการขยะและความสะอาด ● โครงการจัดการขยะแบบครบวงจร	๑	-	-
ระบบไฟฟ้าและแสงสว่าง ● โครงการปรับปรุงประสิทธิภาพงานซ่อมบำรุง โดยบำรุงรักษาเชิงป้องกัน	๑	-	-
ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ● จำนวนโครงการปรับปรุงพื้นที่จอดรถและถนนให้มี ความปลอดภัยและเรียบร้อย	-	-	-
การป้องกันและระงับอัคคีภัย ● โครงการมาตรการรักษาความปลอดภัย	๑	๑	๑
การบำรุงรักษาระบบบำบัดน้ำเสีย			
การประหยัดพลังงานและน้ำ ● โครงการอนุรักษ์และจัดใช้พลังงานทดแทน	๑	-	-
ความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการ ● โครงการมาตรการรักษาความปลอดภัย ห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์	๑	๑	๑
การส่งเสริม Healthy Workplace * ● จำนวนแผนงาน/กิจกรรมที่ส่งเสริมการมีองค์กร/ ที่ทำงานที่สร้างสุขภาพวะ	-	-	-

\* คำอธิบาย Healthy Workplace หมายถึง สถานที่ทำงานที่เหมาะสมทำให้ผู้ที่ทำงานอยู่ ณ ที่นั้นทำงานอย่างมีความสุข  
คือ เป็นสถานที่ทำงานที่สะอาด ปลอดภัย ไร้มลพิษ มีชีวิตชีวา

ข้อตกลง / ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ		
	๒๕๕๒	๒๕๕๓	
		ผล	เป้าหมาย
<b>๘.ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>● จำนวนจุดต่อเชื่อม Internet ต่อจำนวนบุคลากรสายวิชาการ (จุด/คน)</li> </ul>	-	๑: ๑	๑: ๑
<ul style="list-style-type: none"> <li>● จำนวนจุดต่อเชื่อม Internet ต่อจำนวนนักศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษา (จุด/คน)</li> </ul>	-	๑: ๑	๑: ๑
<ul style="list-style-type: none"> <li>● จำนวนจุดต่อเชื่อม Internet ต่อจำนวนนักศึกษาในระดับปริญญาตรี (จุด/คน)</li> </ul>	-	๑: ๑	๑: ๑
<ul style="list-style-type: none"> <li>● จำนวน Wireless Access Point (จุด)</li> </ul>	-	๑๐	๑๐
<ul style="list-style-type: none"> <li>● จำนวนเครื่องคอมพิวเตอร์ต่อจำนวนบุคลากรสายวิชาการ (เครื่อง/คน)</li> </ul>	-	๑: ๑	๑: ๑
<ul style="list-style-type: none"> <li>● จำนวนเครื่องคอมพิวเตอร์ต่อจำนวนนักศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษา (เครื่อง/คน)</li> </ul>	-	๑: ๗	๑: ๗
<ul style="list-style-type: none"> <li>● จำนวนเครื่องคอมพิวเตอร์ต่อจำนวนนักศึกษาในระดับปริญญาตรี (เครื่อง/คน)</li> </ul>	-	๑: ๖	๑: ๖
<b>๙.ด้านอื่น ๆ ที่สนับสนุนพันธกิจด้านต่าง ๆ</b>			
๙.๑ ด้านการบริหาร			
- โครงการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามระบบคุณภาพของมหาวิทยาลัย	๑	๑	๑
- โครงการผลักดันแผนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	๑	๑	๑

## โครงการ / กิจกรรม ตามข้อตกลง/ตัวชี้วัด ดังนี้

ข้อตกลง / ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ ๒๕๕๓	
	เป้าหมาย	ผล
๑. โครงการงานวิจัยสู่งานนวัตกรรม	๑	๑
๒. โครงการติดตามตรวจสอบคุณภาพน้ำทิ้งของอาคาร คณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล	๑	๑
๓. โครงการร่วมสร้างองค์ความรู้เพื่อจัดการภาวะ ความเสี่ยงในการทำงาน	๑	๑
๔. โครงการวิจัยด้านการศึกษา และพัฒนาระบบการเรียนรู้อ	๑	-
๕. โครงการการพัฒนาทิศทางหลักสูตรและวิชาการ	๑	๑
๖. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุน ตามแผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล	๑	๑
๗. โครงการการจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารงาน ทรัพยากรบุคคล	๑	-
๘. โครงการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ	๑	๑
๙. โครงการสัมมนาบุคลากร	๑	๑
๑๐. โครงการ “ร่วมขับเคลื่อนกระบวนการวิจัยจากงาน ประจำ”	๑	๑
๑๑. โครงการพัฒนาการให้บริการด้านการฝึกอบรม	๑	๑
๑๒. โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อนาคลินิก สิ่งแวดล้อมไปสู่มาตรฐาน ISO17025:2005	๑	๑
๑๓. โครงการเปิดประตูสู่สิ่งแวดล้อม	๑	-
๑๔. โครงการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม-ประเพณี สงกรานต์	๑	๑
๑๕. โครงการวันสถาปนาคณะสิ่งแวดล้อมและ ทรัพยากรศาสตร์	๑	๑
๑๖. โครงการวันครบรอบวันจากไปของ รศ.นาท ตันทวิรุพห์	๑	๑
๑๗. โครงการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม-วันปีใหม่	๑	๑
๑๘. มอบโบว์ไท-เน็คไทผูกใจน้อง	๑	๑
๑๙. พิธีไหว้ครู	๑	๑
๒๐. โครงการด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	๑	๑
๒๑. โครงการมหิดลวิชาการ (ในส่วนกิจกรรมของ คณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์)	๑	-

ข้อตกลง / ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ ๒๕๕๓	
	เป้าหมาย	ผล
๒๒. ค่ายเยาวชนรักษ์สิ่งแวดล้อม	๑	-
๒๓. โครงการแม่อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	๑	๑
๒๔. กิจกรรม Thank พี่	๑	๑
๒๕. กิจกรรม Bye'Nior	๑	๑
๒๖. วันแตกหน่อ	๑	๑
๒๗. วันเด็กแห่งชาติ	๑	๑
๒๘. ปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่	๑	๑
๒๙. โครงการสอนน้องร้องเพลง	๑	๑
๓๐. บัณฑิตนิเทศนักศึกษา	๑	๑
๓๑. โครงการค้นหาความสุขในการเรียนและชีวิต	๑	๑
๓๒. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวินัยในนักศึกษา	๑	๑
๓๓. โครงการกีฬา EN สัมพันธ์	๑	๑
๓๔. โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษา	๑	-
๓๕. โครงการกีฬาสิ่งแวดล้อมสัมพันธ์ร่วมพลังต้านยาเสพติด	๑	๑
๓๖. โครงการกีฬาสีสัมพันธ์	๑	๑
๓๗. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการคอมพิวเตอร์	๑	-
๓๘. โครงการพัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารบน Website คณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ ระยะที่ 1	๑	๑
๓๙. กิจกรรมวันแรกพบ	๑	๑
๔๐. กิจกรรมรับน้องศาลายา	๑	๑
๔๑. พิธีวางพวงมาลา-วันมหิดล	๑	๑
๔๒. กิจกรรมอำลาศาลายา	๑	๑
๔๓. กีฬา Freshy	๑	๑